**Прокуратура Карсунского района разъясняет**

На место мобилизованного работника можно будет принимать сотрудников по срочному договору

Исходя из положений абзаца 2 части 1 ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации в период приостановления действия трудового договора за мобилизованным сотрудником сохраняют рабочее место и должность. Однако на этот период работодатель вправе заключить с другим специалистом срочный трудовой договор. Срок — на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы.

Помощник прокурора района

Пушистов В.В.